HRCI en Isua The Gazette of India

EXTRAORDINARY

भाग 11—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

ਦੀ. 356| No. 356| नई दिल्ली, सोमबार, जुलाई 16, 2012/आषाढ़ 25, 1934 NEW DELIH, MONDAY, JULY 16, 2012/ASADHA 25, 1934

विदेश मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 563(अ).—आरत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्द्वारा भारतीय विदेश सेवा शाखा "ख" (आशुलिपिक संवर्ग) प्रमुख स्टाफ अधिकारी/पदों की भर्ती के तरीके को विनियमित करने के संबंध में निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभः
- (I) इन नियमों को भारतीय विदेश सेवा शाखा "ख" (आशुलिपिक संवर्ग) प्रमुख स्टाफ अधिकारी भर्ती नियमावली, 2012 कहा जाएगा।
- (॥) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।
- 2. प्रयोज्यताः ये नियम इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के कॉलम (1) में विनिर्दिष्ट पदों के संबंध में लागू होंगे।
- 3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड व ग्रेड वेतन/पद का वेतनमानः इन पदों के वर्गीकरण और उनसे जुड़े वेतन बैंड/वेतनमान इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

- 4. भर्ती का तरीका, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदिः उक्त पद पर भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अहताएं और इससे संबंधित अन्य मामले कथित अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5. अयोग्यताः कॉई व्यक्ति
- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है, जिसका पति/जिसकी मन्नी जीवित हो, अथवा
- (ख) जिसने एक जीवित पति/पत्नी के रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का अनुबंध किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परंतु खिंद केंद्र सरकार इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और दूसरे पक्ष के संबंध में लागू वैयक्तिक कानून के अंतर्गत स्वीकार्य है और ऐसे विवाह के लिए दूसरे आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रचालन से छूट प्रदान कर सकती है।

- 6. छूट देने की शक्तिः यदि केंद्र सरकार यह मानती है कि ऐसा किया जाना जरूरी या अपरिहार्य है, तो वह लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों के आधार पर आदेश पारित करके व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन नियमों के प्रावधानों में से किसी के प्रवर्तन में छूट प्रदान कर सकती है।
- 7. व्यावृतियाँ: इन नियमों में कही गयी कोई बात अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों के संबंध में केंद्र सरकार द्वारा समय-समय इस निमित जारी आदेशों को प्रभावित नहीं करेगी।

	_			-		==	10	~ , <u>.</u> .				_==				==		7	Ŧ		==		===	=	=			===		
	Æ	4				la	स्ति		आयोग स	प्रामश्	लिया जाना	he.						(4)	<u>~</u>]		तान्। साह्योग		आवश्यवः			_ er vis			Alman	
	यदि महिन्यानीय	Spring Agenta	THE PERSON AND ADDRESS OF ADDRESS	10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1	न्य विद्या होती है।	•		-				•						(49)	दीतीयी ग्रम सन	गयत असिति म	Fig.	थामिल होंगे -	<u>।</u>		स्तर के एक	अधिकारी-अध्यक्षः ।	2) विदेश मनात्य	में अपर मचिव	(पशासन)	3) सामित्य
		की आती ते मी किसी केंद्र स पदीरनाति	_									¥.						(11)	पदीन्नति पीबी 3 में बीह प्रधान हिसी			-,-					िजी सबिब, जिसमें से कम्प्ते कम तीन 2	ारिक प्रधान निजी सचिव के ग्रेड में	होगा।	अ) नोट: 1-महां कनिष्ट आधिकारी जिन्होंने
	E	<u>न</u>	क्या सीधी	भर्ती द्वारा	뒥	पदीन्नित्र/	भाक्षेत्रत	ह्य <i>े</i>	꾩	雨	景	विभिन्न	तरीको	द्वारा भर	जाने वाले	पदी का	प्रतिशत	(10)	पदोन्नति	和			*******							
UB-dhar		भ्रवाद्ध	मह मह	#L							-		 -					<u>@</u>	लागू नहीं							•	'	_		
10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1	į į		华記	ज़ि	निर्धारित	आय	भी भी	长	शैक्षिक	अहैताए	पदीन्नति	팔	वालं भ	मामले में	ज	i III		(8)	लागू नहीं											<u></u>
सीदी	F 1	ि स्ट	臣	अयेक्ति	शैक्षिक	ж	अन्य	अर्गतारा			'		r					(2)	खाब	굨							~ ·			`-
#4			色	आयु-	सीम							_				-		(9)	ज्ञ <u>ा</u>	框	_									200
वस	:	म्या पट	न अथवा	गैर-चयन				-		٠								(2)	च च				٠							
पे की ओर		45 4/40a							-	•									th space 4	37400- 57000 x (t)z	वेतन (ग्रेड	w					-			
वर्गीकरण													· · ·						सामान्य	<u>-</u>			राजधात्रत	2000			· .		-	
पदी की स			.w															(2)	12" (2012) ************************************	Ě	淅		अध्यथीन	मेटः सिक्	क दिन विदेश	मंत्रालय अ	प्रधान स्टॉफ	अधिकारी ग्रेड	4 石山 44	पाधिकृत संख्या
पद का		5																		<u>-</u>				115				<u> </u>	<u></u>	-

अनसची

7.					_					
तथारि इसमे				1	:			उनपर पदोन्नति के लिए विचार किया जा र	सचिव - सदस्य	
. F. 73						•		रहा है, उनके गरिष्ठ भी विचार किया ह	नोटः चयः समिति	
लचीलापन होगा	-							जाएगा यदि वे ऐसी पात्रता/अर्हता सेवा के	समय समय पर	
4 45			_				•	आप से अधिक अधिका दो यक की	संशीषित किए गए	
प्रधान स्टांफ			-					अपीक्षत अहतात्वात्रता पूरी करते हैं जो	ीरे कार्यात्मक	
अधिकारी के		 -							मयन ग्रेड से ग्रेड	
स्तर								अहंता/पागता सेवा का पहले ही पूरा किया	ए कन्द्रीय सेवा	
क्षार्यस्त झीये	<u>.</u>		·	:			 .	क्षे साथ अगले उच्चतर येड में	विभागीय पदीन्नति	
स्ति अंग अंग			 	•.			\ }	पदीन्नति के जिए अपनी परिवीक्षी अनिष्	समिति क	
असे के वरिष							_/_		दिशानिदेशी की	
धौपीएस इन			<u> </u>					नोटः 2 पदीन्नति के लिए न्यूनतम अहैता	अपनीएगी	. •
tick of fat								सेटा पूरी करने के उद्देश्य से, किसी	-	
पदीन्नति स्त्र						·		अधिकारी द्वारा दिनांक 1.1.2006 से पहले		
मात्र के जार								पदान की गई सेवा। यह तिथि जिससे एड		
思思議	-			.		·•·		केन्द्रीय येतन आयोग की सिफारिशों के		
में पह वरिष्ठ								आधार पर संशोधित वेतन संरचना बढ़ाई		
ाीपीएस के							-	गई हो, यह वेतन आयोग की सस्तुतियाँ		
स्तर से कार्यरत								के आधार पर बढ़ाई गई संगत ग्रेड		
ग्ह्ना जारी		<u> </u>	· .					पे/रोतनमान में दी गई सेवा के समतुल्य		
1								माना आरगा।		

अनूष के. मुदगत, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 11th July, 2012

C.S.R. 563(E):—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Principal Staff Officer in the Indian Foreign Service Branch 'B' (Stenographers' Cadre), namely:-

Short Title and Commencement:

- These rules may be called the Indian Foreign Service Branch 'B' (Stenographers' Cadre)
 Principal Staff Officer Recruitment Rules, 2012.
- II They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application: These rules shall apply to the post specified in the column of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of post, Classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale of post: Its classification and Pay Band /Scale of Pay attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limits and qualification etc: The method of recruitment of the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 5. **Disqualification** No person
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

Shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by Order, for reasons to be recorded in writing and in Consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these in respect of any class or category of persons.
- 7. Saving Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

2598 9716-2

SCHEDULE

A CIRCUMST ANCES IN WHICH UNION PUBLIC T SERVICE S COMMISSI ON TO BE CON SULT ED IN MAICHING RECRUITM ENT	13	CONSUL- TATION WITH UPSC NOT NECESSAR Y
IF DEPARTMEN TAL PROMOTION COMMITTEE EXISTS WHA IS IS COMPO- SITION	12	DPC-M N SELECTION COMMITTEE CONSISTING OF (I) A SECRETARY RANK OFFICER NOMINATED BY THE MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS -
IN CASE RECRUITMENT BY PROMOTION/ ABSORPTION GRADES FROM WHICH PROMOTION/DEPUTATIO N/ABSORPTION TO BE MADE	1	SENIOR PRIVATE GRADE IN 15600-39100, PAY OF RS. FIVE YEARS 3D SERVICE DE FAILING PROMOTION PRINCIPAL SECRETARY YEARS REGULAR THE GRADE PRINCIPAL
IN CASE RI BY ABSORPTION FROM N/ABSORPTI MADE	1	
METHOD OF RECRUITME NT WHETHER BY DIRECT RECRUITME NT OR BY PROMOTION OR BY DEPUTATIO ON AND PERCENTAG E OF THE VACANCIES TO BE FILLED BY VARIOUS WARIOUS	10	BY PROMOTION
PERIOD OF PROBATI ON, IF ANY	6	¥ ×
WHETH ER AGE AND EDUCA TIONAL QUALIFI CATION S PRESCR IBED FOR DIRECT RECRUI TS WILL APPLY IN THE CASE OF	8	NA A
EDUCATI ONAL AND OTHER QUALIFIC ATIONS REQUIRE D FOR DIRECT RECRUIT S	7	NA
AGE LUMIT FOR DIREC T RECR UITS	9	NA
WHETH ER SELECT ION POST OR NON- SELECT ION POST ION	5	SELECT
PAY BAND AND GRADE PAY/PAY	4	PAY BAND 4 RS. 37400- 67000 + (GRADE PAY-RS 8700)
OF CLASSIFI-CATION	3	GCS GROUP PAY 'A' GAZETTED RS. MINISTERI 6700 AL (GRAY
		5 品 民 由 由
OF NUMBER POSTS	2	*(2012) SUBJECT VARIATIV DEPENDIUPON WORKLC NOTE: WOULD ION APPOINT DAY, AUTHOR
NAME OF POST	-	PRINCIPAL STAFF OFFICER

Ē						=	<u>'</u>		_		7				[I]	(IL		_		E)	=			[1]	=					_	_						ייני		π)	=
CHAIRPERSO		(II)ADDITION		L RY	(ADMINISTRA		Y OF	ΑĽ	با	مہ	Ā	ADDITIONAL	4RY	TED	THE	MINISTIAY OF	&CE-	زہ		THE	NO	TEE		THE	MEN		Ñ	TEE	NES	RELATING TO		FUNCTIONAL	NO	Q.	₹.	ت	, AS	e E	IIME	
B		DO		SECRETARY	Z	ź	MINISTRY	EXTERMAL	AFFAIRS-	MEMBER		OH	SECRETARY	NOMINATED		IST	COMMERCE-	MEMBER.		ы	SELECTION	COMMITTEE	TT	PT	DEPARTIMEN	_	PROMOTION	COMMITTEE	GUIDELINES	ATIN	,	CTIC	SELECTION	DE	J.P	CENTRAL	SERVICE	<u></u>	Ę	IIVII.
CHA	z	(II)			<u> </u>			EXT	AFF	ME		ADD	SEC	g	BY					NOTE		S	SHALL	ADOPT						REL	NON-			GRADE	GROUP	CEN	SER	A WE	FKOM	2
SECRETARY	ATE	PAY	9100	RS	WIIICH	ARS	ADE	PAL			ORS	TED		IT	BEING	FOR	THEIR	ALSO	RED	ARE	THE		ΊΤΥ	HAN	SUCH	_IT	(M)	IS	HAVE		THEIR	FOR	THE	GRADE	THEIR	HAVE	TED () Ž	- 15	7
RET	PRIV	王	15600-39100	ö ⊁	M	E XE	G.		ARY		E	PLE		GIBII			Ï		SIDE				FIBI	RE II	ಶ	CIBII	OR IWO	SKE	ゴ		Ė	IOD	ΤO	S.	•		COMPLETED		Y ICE	
SE	PAL	Z	120	E PA	Ö	EE		E.	REI		SRE.	S)ÆLI	ARE	\sim		OUL	CONSIDERED	THEY	<u> </u>)ÆLI	Θ V	Ŗ)ÆLI	0		AND	ΤX	_	PER		出	WITH	WHO	ව් දි	QUALIFYING/	OEP P	
Ш	AND PRINCIPAL PRIVATE	SECRETARY IN THE PAY	BAND-3, RS	PLUS GRADE PAY OF RS	OUT OF	MINIMUM THREE YEARS	SHALL BE IN THE GRADE	OF SENIOR PRINCIPAL	PRIVATE SECRETARY		NOTE: 1 WHERE JUNIORS	WHO HAVE COMPLETED		QUALIFYING/ELIGIBILIT	SERVICE	CONSIDERED	PROMITION,	SENIORS WOULD		田田	SHORT OF	ŒΕ	QUALIFYING/ELIFIBILITY	SERVICE BY MORE THAN	_	QUALIFYING/ELIGIBILIT	SERVICE	YEARS, WHICHEVER IS	₹	SUCCESSFULLY	COMPLETED	PROBATION PERIOD FOR	PROMOTION	HIGHER	-			SUCH QUALIFYI	1 1 1	
PRIVATE	DPR	CRET	Ę.	os o	-/0099		ALL	SE	IVAT		TE:1	田の田	THEIR	ALIF	SER	HSI	OMI	MOR		PROVIDED		REQUISITE	ALT	RVIC	HALF	ALIF	SE	ARS.	LESS,	CCE	Į.	OBA	OMO	NEXT	ALONG	TUNIORS	ALREADY	SUCH		
E.	¥	SE	BA	<u>P</u>	<u>8</u>	<u>¥</u>	E.	Q	X.		2	×	<u> </u>	공	> -	<u>8</u>	PR	S	BE	PR	NOT	2	<u>Q</u>	S	H	<u>ठ</u>	<u>>-</u>	Ξ	<u> </u>	S	<u>ဗ</u>	<u> </u>	Ж.	岂	Ą	2	Ā	<u></u>	<u>.</u>	_
															-																			,						
		4																															,							
<u> </u>																													_											_
																	t.																							
_					``	_						\ <u>'</u>																												
)																												_
												~~								-																				<u> </u>
	٠	\.																																						
																																			*.					
_		_								•																														
		_																					·		_		_								•	•				
					•													,	•																					
 																									_													(3.		
																																					٠.			
				•																																				
		_															_				_											_	•							
			_	_								_															_							_	_					_
ō	S	PAĽ	ICER	THE	Ŗ	_		12.			BE	7	THE	THAT	POSTS	BE	AT	$\overline{}$		STAFF OFFICER	HEN	PPS		FOR	CONSIDERATIO	FOR	Ž		POSTS	Ħ	TIME	POSTS		5	OPERATED	EVEL	PPS.			
FILE	OST	ZINC	OFF	Z E	ΓŘΥ	NAL	RS.	, BE	(~)	Ď,	V.ER.	BILTÍ				Q	(TED	EVEL	PAL	OFF	≯ ₽	¥	뜆	3LE	DER		OTIC	NST.					Ų		PER	田田	NON			
STRENGTH	THE POSTS IN	THE PRINCIPAL	STAFF OFFICER	GRADE IN THE	MINISTRY	EXTERNAL	AFFAIRS	SHALL	THERE	WOULD	HOWEVER	FLEXIBILITY	<u>S</u>	EXTENT	THESE	WOULD	OPERATED	THE LEVEL OF	PRINCIPAL	TAFF	AS AND WHEN	SENIOR	BECOME	ELIGIBLE	ONS	3	PROMOTION	AGAINST	THESE	AND	SUCH	THESE	WOULD	CONTINUE	BE 0	AT THE LEVEL	OF SENIOR PPS			
S	F		çç.	Q	≥	Ή	4	<u>8</u>	H	13	Ξ	т,	<u>—</u>	Щ	<u></u>	<u>:</u>	0		تم	Ś	<	Ø	<u> </u>	iпj	پ	Z	<u>بم</u>	▼:		_	<u></u>	_			ш	7	<u> </u>			_
ļ																																								

		==							 	UE (J#1	\(\frac{1}{2}\)	21.I	15 3	OF	(11)	-	=	-			=
	•			٠.																		İ
			·-			_		-					_		-	_						
															,							
	\ \ \					•																
<u> </u>) <u>rs</u>	田	Z	Z	2	ַ	$\overline{\Omega}$	9	<u> </u>	Z		a a	2	Q.	<u>.</u>	=	ð		6		
	PURPOSE OF COMPUTING	F. E.	門	SERVICE RENDERED ON	A REGULAR BASIS BY AN		.1.2006/THE DATE FROM	WHICH THE REVISED	PAY STRUCTURE BASED	ON THE SIXTH CENTRAL	COMMISSION	S	HAS BEEN EXTENDED	SHALL BE DEEMED TO	SERVICE RENDERED	IN THE CORRESPONDING	GRADE PAY/PAY SCALE	e		RECOMMENDATIONS OF	NOIS	
10% 10%				DER	ASIS	PRIOR	ATE	2	SE	HCE	NO O	RECOMMENDATIONS	EXT	SEEM	Ā	ESEC	PAY	BASFID		ATIC	THE PAY COMMISSION	
물 ;	Ö,		ίΟΝ	Z	AR B	Д	HEI	E	CC	SIXT	ပ	END	Z	8E I	VICE	SORR	PAY/	뎶		END	S	
E:5	PURPOSE OF	SERVICE	PROMOTION,	VICE	Sec. L	OFFICER	L/900	CH	STR	THE		Q.	H	LL	SER		ÚE	EXTENDED		, WO	PA	
NOTE:2	E C	Z Z	PR S	SER	AR	OFF	1.1.2	MH.	PAY	Ö	PAY	2	HAS	SHA	田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田	Z	GR	EX	THE	RE(I	
	-																					
													.45	٠								1
														r 			_			-		
															•	ئ	_			ì		
																				_		
		1				<u>-</u>																
										_												
															*				*	-		
+																					-	-
	-							-						-								
	- T	-																_		_		_
	īį						Ż	-														
_	· 																					_
					•			•														
																			•			
		-														_						
!					٠.																	
					_								_			.—		-	_			
-								`														
نستن																	-	•				
		_	_				_	,_														
1																						
F.																						

ANUP K. MUDGAL, Jt. Secy.